



Изм. №158/31.01.2024г.

## УВЕДОМЛЕНИЕ

**УВАЖАЕМИ КОЛЕГИ,**

Предстои да бъде осъществено от 01.04.2024 г. предвиденото в сключения на 05.04.2016 г. Договор за стопанисване, поддържане и експлоатация на ВиК системи и съоръжения и предоставяне на ВиК услуги между АВиК – Кюстендил и „Кюстендилска вода“ ЕООД (изменен с Допълнително споразумение № 1 от 04.12.2018 г. и Допълнителното споразумение № 2 от 17.09.2020 г.) предоставяне на ВиК услуги на потребителите от община Дупница от ВиК оператор „Кюстендилска вода“ ЕООД. В следствие на което, „Водоснабдяване и канализация – Дупница“ ЕООД, ще прекрати досегашната си дейност, поради обстоятелството, че тя вече ще се осъществява от „Кюстендилска вода“ ЕООД – съгласно посочения договор.

**„Кюстендилска вода“ ЕООД оценява високо служителите на „Водоснабдяване и канализация-Дупница“ ЕООД и ще проявява към тях респект и зачитане на личното им достойнство и изразява готовност за съвместна работа.**

Трудовите правоотношения с работниците и служителите на „Водоснабдяване и канализация - Дупница“ ЕООД ще се уредят по чл. 123, ал. 1, т. 7 от КТ: **„Чл. 123. (1) Трудовото правоотношение с работника или служителя не се прекратява при промяна на работодателя в резултат на: ... 7. преотстъпване или прехвърляне на дейност от едно предприятие на друго, включително прехвърляне на материални активи.“**, т.с. промяна в правата на работниците в досега действащия ВиК оператор – „Водоснабдяване и канализация – Дупница“ ЕООД няма да настъпи: техните трудови договори няма да бъдат прекратени, а за отразяване на промяната в работодателя, от страна на новия работодател – „Кюстендилска вода“ ЕООД, на работниците и служителите ще бъдат предложени допълнителни споразумения. Възможно е при преназначаването да се наложи преминаване на друга длъжност, тъй като структурите в двете дружества са различни.

**Датата, от която работниците и служителите на „Водоснабдяване и канализация – Дупница“ ЕООД ще бъдат преназначени в „Кюстендилска вода“ ЕООД е 01.04.2024 г.**

## Какво ще последва за преназначените в „Кюстендилска вода“ ЕООД служители ?

- Правата им, възникнали от сключения трудов договор ще бъдат запазени, дори ако поради различия в организационните структури на двете дружества се налага преназначаване на нова длъжност.
- Заплатите на преназначаваните служители ще останат непроменени към датата на сключване на допълнителното споразумение, а впоследствие заплатите на служителите ще се развиват в съответствие с политиката за възнагражденията на „Кюстендилска вода“ ЕООД.
- До момента на преназначаването, задълженията към работниците и служителите на „Водоснабдяване и канализация – Дупница“ ЕООД, включително и задълженията за изплащане на платени годишни отпуски и задължения за повишаване на работни заплати се поемат от настоящия работодател - „Водоснабдяване и канализация – Дупница“ ЕООД.
- В кратък срок ще бъде организирана и проведена работна среща на синдикалните организации за разглеждане и обсъждане на действащите в двете дружества Колективни трудови договори /КТД/.
- Всички служители ще следват установеното работно време на „Кюстендилска вода“ ЕООД, съгласно вътрешните ѝ правила и законоустановеното работно време.
- Неизползваният платен годишен отпуск на преназначаваните служители ще бъде запазен и прехвърлен в съответствие с българското законодателство и ще може да бъде използван съобразно разпоредбите на Кодекса на труда.
- „Кюстендилска вода“ ЕООД има изготвена Програма за обучение и повишаване на квалификацията на своите работници и служители. Преназначените работници и служители от „Водоснабдяване и канализация – Дупница“ ЕООД ще имат пълен достъп и всички права да се възползват от възможностите, които дава тази програма за развиване и надграждане на професионалните им умения.
- Съгласно законодателството, трудовите правоотношения със служителите на „Водоснабдяване и канализация – Дупница“ ЕООД ще се запазят като такива с „Кюстендилска вода“ ЕООД. Право на всеки служител на „Водоснабдяване и канализация – Дупница“ ЕООД е да се оттегли, като подаде заявление за прекратяване на трудовото правоотношение в съответствие с трудовото законодателство и вида трудов договор, който е сключил. Желанието за прекратяване на трудовия договор ще бъде уважено.

За повече информация служителите могат да се обръщат към отдел „Човешки ресурси“ на „Кюстендилска вода“ ЕООД.

*Уважаеми колеги,*

*Бихме искали да обърнем вниманието Ви върху необходимостта всички служители - както от „Кюстендилска вода“ ЕООД, така и от „Водоснабдяване и канализация-Дупница“ ЕООД да полагат усилия дейността по предоставяне на ВиК услуги на*

*потребителите да бъде осъществявана с изискуемото високо качество и отношенията с гражданите по повод предоставянето на ВиК услуги да продължават да се основават на уважение.*

*Ръководствата на двете ВиК дружества осъзнават, че това е важен и отговорен момент за всички и уверяват, че служителите могат да разчитат на подкрепа и готовност за открита комуникация.*

31.01.2024 г.



Ръководство на  
„Кюстендилска вода“ ЕООД

A handwritten signature in blue ink, written over the circular stamp.



Ръководство на  
„Водоснабдяване и канализация - Дупница“ ЕООД

A handwritten signature in blue ink, written over the circular stamp.